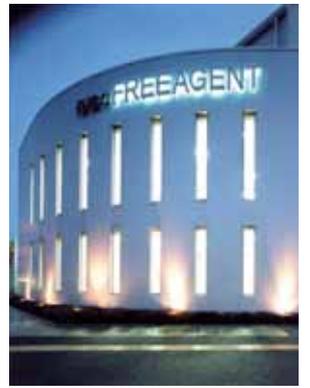


FREE フリー・エクスプレス EXPRESS

2020年
新春
The New Year
号



発行 >>>>>> 株式会社 フリーエージェント / 社会保険労務士法人 木内事務所 > 〒761-8071 高松市伏石町2028-2

ドライブレコーダーをお勧めしています！



あいおいニッセイ同和損保㈱提供 ドライブレコーダーの映像

お客様の声



緊急時に現場で連絡をもらえて、
とても心強かったです！

事故の映像が録画されて
証拠が残るから安心！



会議室ご利用いただけます♪

各種セミナー等に
いかがですか。
ぜひ一度ご検討ください！





上原 広大



木内 大輔



後藤 智子



木内 泰宏



植田美智子



奥嶋 馨



神沢 玲子

すラットした体型目指して、日々健康にチュー意する！

ONE TEAM
で頑張ります！

アイアンが8割の確率でトップします。
今年の目標は120を切ること。

地元香川の桃田選手の金メダルが見たいです。

水泳始めて14年、四国遍路1周と
同じ約1400km泳いだところですよ。

夢への挑戦。予測される感動を胸にこちらも
バーベル、スクワットにすこし力を入れてみます。

ゴルフを始めて8年目
100切りはいつ？

全力で体力の現状維持！



丸井有矢子



玉乃井友香

ラグビーにわかファン
オリンピック楽しみです。

明けましておめでとうございます。

今年はオリンピックイヤーということで
スタッフ全員、熱い気持ちでがんばります。

本年も皆様方にとってすばらしい年でありますよう、
お祈りいたします。

元旦

オリンピックも楽しみですが、
パラリンピックも多く見たいです。



甲斐 義一



西山 仁

体重は落としますが、
向上心は落としません。

ワンハート
[ONE HEART]♡

オリンピックは楽しみです。
精一杯、日本選手を応援します。

ワンチーム
[ONE TEAM]

犬と走ることで、健康維持、ストレスフリー。
犬のおかげで元気でいられることに感謝です。
オリンピックはテレビで楽しみます!!

スポーツ観戦は何でもOK
プレイするのはやはりゴルフ！

ウォーキングの継続！

毎日の自己流ヨガ・
筋トレで、目指せ、現状維持！



尾崎 寿代



丸本 弘美



丸本 昇



木内 巴



木内 泉



木内 正夫(会長)



諏訪 昌枝

株式会社フリーエージェント 創業65周年

社会保険労務士法人 木内事務所 創業27周年 同創立15周年

就業規則を一度見てみましょう!

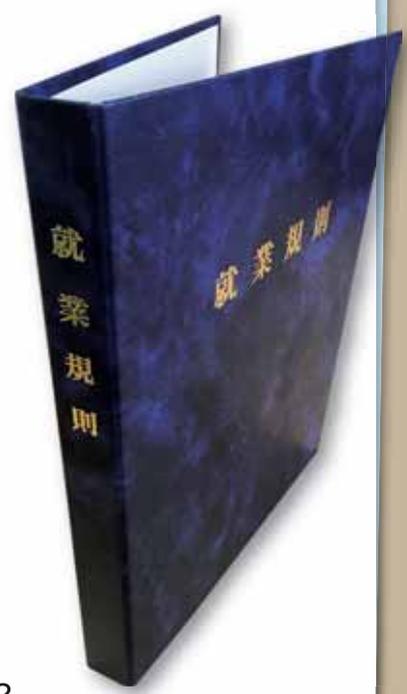
労働者が安心して働ける職場を作ることは事業規模や業種を問わず、企業を成長させるためには、すべての事業場にとって重要なことです。そのためには、予め就業規則で労働者の労働条件や待遇の基準をはっきりと定め、労使間でトラブルが生じないようにしておくことが大切です。しかし、会社の規模や業態、経営状態によって定めるべきルールは異なります。会社を成長させるためには、それぞれの会社に合った就業規則の作成が必要です。

チェックポイント

- 社員に見せても問題ない内容ですか?
- 懲戒処分は規程に記載が必要です。
- 無断欠勤で困った際の対応が書かれていますか?
- 病気休職の期間が会社に合ったものですか?
- 服務規律が会社に応じたルール内容になっていますか?
(副業許可、禁煙、飲酒、交通事故 etc)

〈最近の法改正から〉

- 有給休暇5日義務への対応方法はありますか?
- パワハラ防止義務の記載や対応窓口を記載していますか?



**職場内でしっかり
コミュニケーションをとって
信頼関係を築くことで、
パワハラを防ぐことができる**

去る11月24日高松市内にて、ハラスメントのない職場作りを考える催し「心の健康フェスタ」が開催されました。その中で、弊社の木内泰宏が、パワハラの原因や実態を説明しパワハラのない職場をつくるにはどうしたらいいかなど参加した企業関係者ら約40人に講演しました。

(木内事務所)

パワハラのない職場に

高松で心の健康フェスタ

高松市林町の香川産業頭脳化センターで24日、「ほとんどのパワハラは上司からの一方的な職場作りを考える催し」心の健康フェスタがあった。参加した企業関係者ら約40人に、社会保険労務士や産業カウンセラーが過去に起こったパワハラ事件や5月に成立した改正労働施策総合推進法(パワハラ防止法)の要点などを説明した。講師を務めた社会保険労務士法人「木内事務所」(高松市)代表



パワハラの実態や防止する法律を説明する木内泰宏さん—高松市林町の香川産業頭脳化センターで

指がはたで起こっていた。参加した本製パン関連会社総務部長の中井加奈恵さん(47)は「職場調査で社員が抱えている悩みや不安を把握した上で、ハラスメントのない職場を作っていく」と話した。

【喜田奈那】

2019年11月25日毎日新聞掲載